

ĐỀ CƯƠNG TUYÊN TRUYỀN
ĐẠI HỘI XVI CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM, NHIỆM KỲ 2023 -2028
(Kèm theo Công văn số 244/CĐN – TGNC, ngày 27 tháng 10 năm 2023)

Đại hội XVI Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 -2028 diễn ra trong bối cảnh đất nước có nhiều đổi mới, đạt được những thành tựu quan trọng trên tất cả các lĩnh vực kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng... Đời sống nhân dân được cải thiện rõ rệt. Cùng với đó, ngành Giáo dục tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 29-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, Nghị quyết Đại hội XII và Nghị quyết Đại hội XIII về phát triển giáo dục, đào tạo trong giai đoạn mới, trọng tâm là tự chủ đại học và chương trình giáo dục phổ thông 2018.

Đại hội XVI CĐGD Việt Nam được tổ chức theo kế hoạch và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về tổ chức đại hội công đoàn các cấp, Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, tiến tới Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Đại hội được tổ chức đúng thời gian quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam, sau khi các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam đã hoàn thành việc tổ chức Đại hội ở cấp mình.

1. Về tổ chức Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 -2028

Đại hội được tổ chức trong 02 ngày (11-12/10/2023) tại Hà Nội, với khẩu hiệu là: **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết – Phát triển”**, tất cả vì quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, đời sống vật chất, tinh thần, năng lực, trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ của CBNGNLD trong ngành. Trong đó tập trung bàn về những vấn đề mà Công đoàn ngành Giáo dục cần triển khai thực hiện trong nhiệm kỳ mới phù hợp với tình hình, yêu cầu và nguyện vọng của CBNGNLD đối với công đoàn Ngành. Điểm mới này được quán triệt trong quá trình xây dựng báo cáo chính trị trình đại hội, trong thảo luận chương trình công tác nhiệm kỳ mới và tham luận tại Đại hội.

2. Đại biểu Đại hội: Tham dự Đại hội có 247/250 đại biểu chính thức là những cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú đại diện cho hơn 40.000 CBNGNLD trong cả nước. Trong đó: Độ tuổi bình quân của đại biểu tham dự Đại hội là 48 tuổi, đại biểu trẻ nhất là 29 tuổi; Có 96 đại biểu là nữ (chiếm 38,4 %); 03 đại biểu là người dân tộc thiểu số (chiếm 1,2 %). Trình độ học vấn sau đại học có 226 đại biểu (chiếm 90,4%). Trình độ lý luận chính trị trung cấp là 56 đồng chí chiếm 22,4 %, cao cấp và cử nhân có 141 đại biểu (chiếm 56,4 %).

Dự Đại hội còn có 100 khách mời là đại diện lãnh đạo các Vụ, Cục Bộ GD&ĐT, Đảng ủy Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam, đại diện lãnh đạo LĐLĐ các tỉnh, lãnh đạo các trường đại học, cao đẳng sư phạm, các đơn vị trực thuộc, cán bộ lãnh đạo CĐGD Việt Nam qua các thời kỳ, các Chủ tịch CĐGD tỉnh/thành phố, Chủ tịch công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam nghỉ hưu, chuyển công tác trong nhiệm kỳ hoặc không tái cử. Đặc biệt là 247/250 đại biểu chính thức là những cán bộ công đoàn tiêu biểu từ CĐGD các tỉnh, thành phố; công đoàn các Đại học Quốc gia, Đại học Vùng, các trường Đại học, cao đẳng sư phạm, các đơn vị trực thuộc CĐGD Việt Nam.

Dự và chỉ đạo Đại hội có đồng chí Phạm Ngọc Thương, Bí thư Ban Cán sự Đảng, Thứ trưởng Bộ trưởng Bộ GD&ĐT, đồng thời là đại biểu chính thức Đại hội tham gia Đoàn Chủ tịch Đại hội; đồng chí Ngô Duy Hiếu, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam.

3. Nội dung Đại hội

Các đại biểu dự đại hội đã tập trung trí tuệ, thảo luận và đóng góp nhiều ý kiến quan trọng, xác đáng trong quá trình thảo luận tổ cũng như tham luận trên hội trường.

Đại hội thống nhất đánh giá kết quả nhiệm kỳ 2018 -2023, hoạt động của CĐGD Việt Nam đạt được những kết quả nổi bật:

Trong nhiệm kỳ qua, CĐGD Việt Nam đã quan tâm chỉ đạo CĐGD các cấp triển khai hoạt động công đoàn gắn với chuyên môn, phát huy tinh thần trách nhiệm, hướng về cơ sở; có nhiều giải pháp đột phá; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; thực hiện có hiệu quả 8 nhiệm vụ, 7 chương trình công tác toàn khóa, nhiều chỉ tiêu hoàn thành đạt và vượt so với Nghị quyết Đại hội XV đã đề ra; tiếp tục khẳng định được vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn trong giai đoạn đổi mới. Trong đó:

3.1. Công tác đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng, chăm lo thiết thực cho đoàn viên và CBNGNLĐ, tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

CĐGD các cấp đã tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của CBNGNLĐ; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định; trực tiếp tham gia với Bộ GD&ĐT trong việc dự thảo, góp ý xây dựng một số văn bản liên quan đến chủ trương, chính sách của ngành và CBNGNLĐ trong đó đề xuất, kiến nghị về tuổi nghỉ hưu của giáo viên mầm non và nội dung liên quan quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBNGNLĐ; việc thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018, sách giáo khoa mới ở khối phổ thông; tự chủ ở khối đại học; triển khai các chương trình phúc lợi đoàn viên; thực hiện tốt dân chủ trong nhà trường, kết

quả 100% công đoàn các đơn vị phối hợp xây dựng, ban hành và thực hiện nghiêm quy chế dân chủ cơ sở; tổ chức hiệu quả hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động; tham gia xây dựng đề án vị trí việc làm, đánh giá, xếp loại, rà soát và tinh giản biên chế. Hằng năm 100% các đơn vị, trường học tổ chức hội nghị CBCCVC, hội nghị người lao động, trên 98 nghìn cuộc đối thoại; riêng khối trực thuộc có trên 90% đơn vị tổ chức đối thoại tại nơi làm việc, trong đó 15/16 đơn vị ngoài công lập, doanh nghiệp đã tổ chức đối thoại, đạt 93,75% chỉ tiêu Đại hội XV đề ra, tăng 30% so với đầu nhiệm kỳ.

Trong nhiệm kỳ CĐGD Việt Nam đã huy động thêm nguồn lực với trên 700 tỷ đồng, hỗ trợ xây dựng và bổ sung trang thiết bị 732 nhà công vụ giáo viên, hỗ trợ sửa chữa và xây mới 4.733 nhà ở cho CBNGNLĐ, nhà “Mái ấm công đoàn; 1.188 Công trình nước sạch và các thiết chế cho các nhà trường; hỗ trợ trên 867.865 nghìn lượt CBNGNLĐ, trong đó đã huy động trên 35,5 tỷ đồng, xây mới và hỗ trợ sửa chữa 50 công trình nhà công vụ giáo viên, công trình nước sạch, bếp ăn bán trú; hỗ trợ trang thiết bị thiết yếu cho 33 nhà công vụ giáo viên; hỗ trợ trên 6 nghìn CBNGNLĐ khó khăn, bị ảnh hưởng do dịch bệnh... tổ chức 10 chương trình “Tết sum vầy”, trong đó 03 chương trình “Tết cho giáo viên cầm bản”, 07 chương trình “Tết sum vầy” với gần 10 tỷ đồng; giao lưu với “Nhà giáo mang quân hàm xanh” là các chiến sĩ bộ đội biên phòng làm công tác giáo dục; trao 1.792 suất quà Tết cho CBNGNLĐ; 11.050 suất quà Tết cho học sinh; vận động hỗ trợ tổ chức Tết cho các trường vùng khó khăn, CBNGNLĐ không có điều kiện về quê đón Tết; triển khai tích cực chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên và người lao động”, ký kết với 11 đơn vị, doanh nghiệp để CBNGNLĐ được hưởng ưu đãi; công tác chăm lo đời sống tinh thần, chăm sóc sức khỏe được đẩy mạnh với gần 4 triệu lượt CBNGNLĐ được khám sức khỏe; tổ chức 02 chương trình chăm sóc sức khỏe và phát thuốc miễn phí cho gần 1 nghìn CBNGNLĐ vùng khó khăn, biên giới, hải đảo với gần 2 tỷ đồng; phối hợp tổ chức 03 giải thể thao “Người giáo viên nhân dân” cấp ngành; tổ chức hội thi “Liên hoan tiếng hát giáo viên toàn quốc” lần thứ V phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19.

- Công tác phòng chống dịch Covid-19 được chỉ đạo triển khai quyết liệt, với tinh thần “*Không có CBNGNLĐ bị bỏ lại phía sau*”. CĐGD Việt Nam hỗ trợ kịp thời CBNGNLĐ khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh với tổng số kinh phí 2,59 tỷ đồng; tổ chức chương trình “Chuyến xe yêu thương” với sự hưởng ứng tích cực của CĐGD các cấp, kịp thời hỗ trợ gần 500 tấn rau, củ, quả trị giá trên 1 tỷ đồng đến CBNGNLĐ khu vực phía Nam trong thời gian giãn cách, phong tỏa; vận động và hỗ

trợ CBNGNLĐ tham gia phòng chống dịch; ủng hộ chương trình Quỹ vắc xin của Chính phủ trên 4,7 tỷ đồng; nhấn tin qua qua hệ thống tổng đài 1408...

CĐGD Việt Nam phối hợp với Bộ GD&ĐT phát động chương trình “Máy tính cho em”, vận động hỗ trợ máy tính, dịch vụ viễn thông đối với học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn; huy động các nhà mạng hỗ trợ gần 35 nghìn sim, thẻ, cước thuê bao cho học sinh học trực tuyến; kinh phí huy động qua kênh CĐGD Việt Nam đạt trên 10,4 tỷ đồng và đã chuyển về các đơn vị; phối hợp triển khai chương trình “Điều ước cho em”, Kế hoạch 29/KH-BGDĐT về kết nối nguồn lực, xây dựng trường học an toàn, thân thiện với kinh phí gần 1 tỷ đồng tại 09 tỉnh khó khăn; phối hợp với Quỹ Tấm lòng Việt (Đài Truyền hình Việt Nam) triển khai chương trình “Viết tiếp ước mơ”, “Cùng em đến trường” hỗ trợ hàng trăm học sinh khó khăn vươn lên học giỏi với tổng kinh phí gần 2 tỷ đồng

Chú trọng các hoạt động tôn vinh nhà giáo tiêu biểu, trong 5 năm có gần 1.200 Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú, nhà giáo tiêu biểu được biểu dương, tôn vinh; tổ chức Giải thưởng “22/7- CĐGD Việt Nam” cho 22 cán bộ công đoàn tiêu biểu trong ngành Giáo dục; công tác giáo dục truyền thống đặc biệt quan tâm, đã vận động nguồn lực để hỗ trợ chỉnh trang, tôn tạo 2 công trình truyền thống của ngành đó là Khu di tích lịch sử Bộ Quốc gia Giáo dục tại Chiêm Hóa (Tuyên Quang) và Khu tưởng niệm các Anh hùng Liệt sĩ ngành Giáo dục tại Nghĩa trang Trường Sơn (Quảng Trị); nhân dịp kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam với tổng kinh phí trên 2 tỷ đồng.

3.2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động luôn đổi mới; chất lượng đội ngũ CBNGNLĐ, năng lực nghề nghiệp, đạo đức nhà giáo được nâng lên; nề nếp, kỷ cương trong các đơn vị, trường học được tăng cường

- Công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động luôn đổi mới. Trong nhiệm kỳ đã phát huy hiệu quả công tác tuyên truyền trên các phương tiện truyền thông. CĐGD Việt Nam ký kết và hợp tác với Đài Truyền hình Việt Nam, Đài Tiếng nói Việt Nam, các báo, tạp chí có uy tín... để tăng thời lượng thông tin tuyên truyền, định hướng CBNGNLĐ, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm; đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Việc ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin trong công tác truyền thông là một điểm nhấn trong nhiệm kỳ, duy trì và nâng cao hiệu quả sử dụng Fanpage CĐGD Việt Nam (Fanpage CĐGD Việt Nam có tích xanh, xác nhận của Facebook về tài khoản chính chủ), những đợt truyền thông mạnh trên fanpage của CĐGD Việt Nam nhân các sự kiện lớn thu hút số lượng người theo dõi rất cao, trung bình đạt gần 100 ngàn lượt người/1 sự kiện; toàn ngành có trên 234 nghìn tin bài, hình ảnh tuyên truyền trên các kênh thông tin, truyền thông; trên 3.228 tin, bài đăng trên website CĐGD Việt Nam

- Nâng cao chất lượng, chú trọng năng lực nghề nghiệp, đạo đức đối với đội ngũ CBNGNLD đáp ứng yêu cầu mới: CĐGD Việt Nam tổ chức Hội thảo: “Đồng hành cùng giáo viên triển khai chương trình giáo dục phổ thông 2018 đối với lớp một”; tổ chức giải thưởng “Gặp gỡ giáo viên lớp một” góp phần hỗ trợ giáo viên; tổ chức 7 hội nghị chuyên đề, hội thảo, tọa đàm về tự chủ đại học và chương trình giáo dục phổ thông 2018. Toàn ngành có gần 2 triệu lượt CBNGNLD được học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học ... Hiện trình độ chuyên môn, năng lực nghề nghiệp đội ngũ CBNGNLD tiếp tục nâng lên, cơ bản đáp ứng được với yêu cầu đổi mới, trong đó tỷ lệ giáo viên và cán bộ quản lý đạt chuẩn trình độ đào tạo theo Luật Giáo dục 2019 (sửa đổi): Mầm non đạt 86,3%; Tiểu học đạt 83,3%; THCS đạt 90,3%; THPT đạt 99,9%...

- Từ năm 2019, CĐGD Việt Nam đã triển khai Kế hoạch 103/KH - CDN về “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”, trọng tâm là đội ngũ giáo viên để hướng tới mục tiêu: “Thầy cô hạnh phúc - Học sinh hạnh phúc - Trường học hạnh phúc”; Phối hợp tổ chức các Chương trình tọa đàm trực tuyến “Nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo” và khởi động Chương trình “Hiệu trưởng gieo mầm hạnh phúc”; xây dựng tiêu chí về “Trường học hạnh phúc” và chỉ đạo toàn ngành thực hiện. CĐGD Việt Nam tiếp tục phối hợp chỉ đạo triển khai xây dựng cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa, xây dựng và thực hiện bộ quy tắc ứng xử; hàng năm có trên 80% cơ quan, đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa, đạt chỉ tiêu Đại hội XV đề ra.

3.3. Các phong trào thi đua, cuộc vận động tiếp tục được tổ chức thiết thực, hiệu quả, có sức lan tỏa

Phát động, tổ chức hiệu quả phong trào thi đua, cuộc vận động mang tính ngành nghề sâu sắc, trọng tâm là thi đua “Dạy tốt - Học tốt” với nội hàm “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học” và “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập” gắn với phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, “Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm”; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, cuộc vận động “Công chức, viên chức nói không với tiêu cực”. Qua 5 năm có trên 300 nghìn nhóm “Nhà giáo cùng nhau phát triển” tiếp tục được duy trì, thành lập mới và hoạt động tích cực, hiệu quả, có dấu ấn rõ nét với hơn 500 nghìn sáng kiến có giá trị ứng dụng trong quản lý, giảng dạy, học tập và công tác với giá trị làm lợi trên 200 tỷ đồng; có 20.650 đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, có 23.728 bài đăng trên các báo, tạp chí quốc tế; 49.827 bài đăng trên các báo, tạp chí trong nước, nhiều sáng kiến, đề tài có giá trị

ứng dụng cao trong nước và quốc tế; 78 nhà giáo, nhà khoa học được tặng Bằng Lao động Sáng tạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam; chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid -19” đạt kết quả tốt với trên 7 nghìn sáng kiến được đăng tải trên hệ thống, vượt 182% chỉ tiêu Tổng LĐLĐ giao. Cuộc thi “Sáng kiến vì cộng đồng” do Tổng LĐLĐ phối hợp tổ chức đã được CBNGNLD tích cực tham gia; có 2 nhóm tác giả, 03 nhà giáo là đoàn viên của CĐGD Việt Nam đạt giải

Công tác thi đua khen thưởng được chú trọng, nhằm lan toả sâu rộng gương người tốt việc tốt, gương sáng nhà giáo: trong 5 năm có gần 2 triệu lượt giáo viên, giảng viên giỏi các cấp; trên 200 nghìn tập thể, cá nhân được Đảng, Nhà nước, Bộ GD&ĐT, Tổng LĐLĐ Việt Nam và các cấp khen thưởng, CĐGD Việt Nam khen thưởng 4.463 tập thể và cá nhân tiêu biểu

3.4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước trong sạch, vững mạnh được chú trọng thực hiện

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn được đổi mới; công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, kiểm tra giám sát được triển khai thực hiện nghiêm túc. CĐGD Việt Nam chỉ đạo đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn; tăng cường kiến thức pháp luật và kỹ năng tư vấn, trợ giúp pháp lý cho CBNGNLD; tổ chức các tọa đàm, hội thảo về vai trò của cán bộ công đoàn chủ chốt, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở, đặc biệt ở các đơn vị ngoài công lập; các đơn vị chủ động tổ chức tọa đàm, hội thảo nhằm nâng cao vai trò trong điều kiện tự chủ. Các cấp công đoàn trực thuộc tổ chức được 536 lớp tập huấn với trên 18 nghìn lượt cán bộ công đoàn tham gia, trong đó CĐGD Việt Nam tổ chức được 14 lớp tập huấn, bồi dưỡng trên 1 nghìn lượt cán bộ công đoàn chủ chốt; phối hợp với trường Đại học Công đoàn ký thỏa thuận hợp tác đào tạo và tổ chức 2 lớp bồi dưỡng cán bộ công đoàn; cử 5 cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia khóa Đại học Luật văn bằng 2. Nhiều đơn vị đã xây dựng kế hoạch và tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng cho cán bộ công đoàn tại đơn vị; cử cán bộ công đoàn gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do CĐGD Việt Nam tổ chức. Trong nhiệm kỳ, 100% cán bộ công đoàn các cấp được bồi dưỡng nghiệp vụ công đoàn, đạt chỉ tiêu đề ra. Ở khối trực thuộc, hằng năm 100% công đoàn CTTTCS xếp loại tốt trở lên, trên 90% CĐCS xếp loại tốt trở lên, đạt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XV; thành lập mới 01 công đoàn cơ sở; phát triển mới 3.679 đoàn viên, vượt 22% so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao. Công tác xây dựng Đảng được các cấp công đoàn chú trọng thực hiện, tranh thủ được sự lãnh đạo của cấp ủy với hoạt động công đoàn; bồi dưỡng, giới thiệu, đề nghị kết nạp trên 3.000 đảng viên mới.

3.5. Công tác nữ công tiếp tục được đổi mới, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ, phát triển đội ngũ nữ CBNGNLD

Công tác nữ công tiếp tục được đổi mới, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chăm lo, bảo vệ, phát triển đội ngũ nữ CBNGNLD. CĐGD Việt Nam đã chỉ đạo các cấp công đoàn nâng cao hiệu quả công tác nữ công, vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới; phối hợp triển khai nghị quyết đại hội phụ nữ các cấp và Nghị quyết Đại hội phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII; phối hợp với Ban VSTBPN Bộ GD&ĐT chỉ đạo hoạt động VSTBPN, bình đẳng giới trong ngành gắn với công tác nữ công; 100% các đơn vị trường học triển khai Kế hoạch hành động về BDG của ngành Giáo dục. Nhiều nữ CBNGNLD được quy hoạch, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Hiện nay, nữ cán bộ quản lý toàn ngành đạt tỷ lệ trên 50%, đóng góp quan trọng trong quá trình đổi mới giáo dục, đào tạo, đồng thời khẳng định được vai trò, vị thế trong ngành và xã hội; có trên 95% nữ CBNGNLD đạt danh hiệu “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”, tăng 5% so với nhiệm kỳ trước, vượt chỉ tiêu đề ra

3.6. Công tác tài chính công đoàn

Công tác tài chính công đoàn được thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, kết quả thu kinh phí, đoàn phí công đoàn hàng năm đều vượt kế hoạch dự toán Tổng LĐLĐ Việt Nam giao. CĐGD Việt Nam đã huy động thêm nguồn lực xã hội hóa để hỗ trợ hoạt động công đoàn và chăm lo đoàn viên, người lao động đạt hàng tỷ đồng.

3.7. Công tác kiểm tra, giám sát được đổi mới, có hiệu quả

CĐGD Việt Nam và các công đoàn trực thuộc tổ chức kiểm tra, giám sát được 8.586 cuộc, giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định; tiếp 15 lượt đoàn viên, người lao động; tiếp nhận, giải quyết và tham gia giải quyết 48 đơn khiếu nại, tố cáo

3.8. Công tác chỉ đạo, điều hành được tăng cường; công tác đối ngoại được mở rộng.

- Công tác chỉ đạo, điều hành được tăng cường, đảm bảo dân chủ, tăng cường phân cấp, phân quyền gắn với phát huy vai trò trách nhiệm và nêu gương của cán bộ công đoàn chủ chốt, linh hoạt, sáng tạo trong chỉ đạo và tổ chức hoạt động, đáp ứng yêu cầu cụ thể của tình hình thực tiễn, nhất là trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, các nền tảng số vào chỉ đạo và tổ chức hoạt động công đoàn thích ứng linh hoạt trong tình hình mới, đặc biệt là trong điều kiện dịch bệnh Covid-19 và chuyển đổi số: tạo nhóm zalo cán bộ công đoàn; xây dựng hệ thống báo cáo online; triển khai hệ thống quản lý e-office; chuyển đổi hình thức trực tuyến, sử dụng phần mềm Zoom, Team... Hình thức hoạt động này dần trở thành

phổ biến, thường xuyên phù hợp với thực tiễn, đảm bảo tiến độ kế hoạch, đáp ứng yêu cầu và mang lại hiệu quả cao. Nhiều cuộc họp trực tuyến của BTV, BCH, giao ban với CĐGD các tỉnh, TP, đơn vị trực thuộc được tổ chức có chất lượng, phù hợp, kịp thời nắm tình hình, hỗ trợ cơ sở, đáp ứng được với điều kiện thực tiễn

- Công tác đối ngoại được mở rộng, CĐGD Việt Nam đang chuẩn bị các điều kiện để gia nhập Công đoàn Giáo dục quốc tế, góp phần khẳng định và nâng cao vai trò, vị thế của CĐGD Việt Nam trong khu vực và trên trường quốc tế.

4. Đại hội cũng chỉ ra hạn chế, khuyết điểm:

- Ở một số đơn vị, nội dung, phương thức hoạt động công đoàn chưa đáp ứng yêu cầu đổi mới; tuyên truyền, giáo dục chưa sâu sắc; chăm lo, hỗ trợ, nâng cao đời sống cho CBNGNLĐ còn hạn chế. Công tác hỗ trợ giáo dục vùng núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn chưa đạt kết quả như mong muốn; đối thoại tại nơi làm việc chưa đạt mục tiêu đề ra.

- Hoạt động công đoàn ở một số trường ngoài công lập còn chưa hiệu quả; có đơn vị ngoài công lập chưa thực hiện ký kết TULĐTT.

- Một số LĐLĐ địa phương chưa ký quy chế phối hợp với CĐGD Việt Nam để chỉ đạo hoạt động công đoàn mang tính ngành nghề; công tác chăm lo, bảo vệ CBNGNLĐ ở một số đơn vị, trường học cấp mầm non và phổ thông còn gặp khó khăn.

- Còn có 01 nội dung trong 01 nhóm chỉ tiêu Đại hội XV chưa hoàn thành, đó là việc tổ chức ký TULĐTT của một số trường đại học ngoài công lập

5. Đại hội xác định nguyên nhân của những hạn chế, khuyết điểm:

** Nguyên nhân khách quan*

- Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 diễn biến kéo dài và phức tạp; đời sống một bộ phận CBNGNLĐ còn khó khăn, thu nhập thấp, bị mất việc làm.

- Ở một số đơn vị, việc hỗ trợ, tạo điều kiện cho công đoàn hoạt động còn chưa được quan tâm đúng mức; chế độ đối với cán bộ công đoàn còn hạn chế, chưa động viên, khuyến khích được cán bộ làm công tác công đoàn.

- Một số cán bộ công đoàn chưa dành thời gian thỏa đáng cho hoạt động công đoàn. Còn có cán bộ công đoàn chưa tích cực đổi mới, chưa nhạy bén với thực tiễn.

- Việc phối hợp giữa CĐGD Việt Nam với LĐLĐ địa phương, giữa CĐGD tỉnh, TP với LĐLĐ cấp huyện chưa thực sự hiệu quả.

** Nguyên nhân chủ quan*

- Hoạt động công đoàn ở một số đơn vị còn thiếu linh hoạt, chưa có nhiều sáng tạo. Công tác xây dựng kế hoạch còn bất cập; chế độ thông tin, báo cáo ở còn hạn chế, có đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc.

- Việc dự báo tình hình và tham mưu chỉ đạo của một số đơn vị đôi khi còn chậm. Việc nắm bắt vấn đề trong quá trình đổi mới đôi lúc còn chưa kịp thời để chuyển hóa trong nhiệm vụ của công đoàn tại cơ sở.

- Công đoàn một số trường đại học còn lúng túng khi chuyển sang cơ chế tự chủ; chưa chủ động phát hiện và có giải pháp tháo gỡ vướng mắc, bất cập trước sự thay đổi.

- Nhận thức và năng lực của một bộ phận CBCĐ còn hạn chế, chậm đổi mới; chưa tranh thủ được sự ủng hộ của chuyên môn và các nguồn lực hỗ trợ khác.

- Việc kết nối, tăng cường sự phối hợp của CĐGD Việt Nam còn có lúc thiếu chủ động, do đó chưa ký được quy chế phối hợp trong nhiệm kỳ 2018 - 2023 với 5 LĐLĐ thành phố trực thuộc Trung ương.

6. Đại hội chỉ ra bài học kinh nghiệm

Một là, bám sát đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, chủ trương đổi mới của ngành và Tổng LĐLĐ Việt Nam. Tranh thủ sự quan tâm lãnh đạo của cấp ủy Đảng, của công đoàn cấp trên; xây dựng mối quan hệ phối hợp tích cực, sự ủng hộ của CBNGNLĐ.

Hai là, chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất, trình độ, bản lĩnh, sáng tạo, tâm huyết, trách nhiệm; uy tín, kỹ năng và phương pháp hoạt động.

Ba là, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động công đoàn phù hợp với mục tiêu đổi mới; hướng về cơ sở, linh hoạt, ứng phó với tình hình thực tiễn.

Bốn là, tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động phù hợp, hiệu quả, thực chất; đại diện, bảo vệ, chăm lo cho CBNGNLĐ đảm bảo thiết thực; chủ động phối hợp đề xuất cơ chế chính sách, tranh thủ mọi nguồn lực để hỗ trợ CBNGNLĐ.

Năm là, chú trọng công tác kiểm tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm; tuyên dương khen thưởng kịp thời và nhân rộng điển hình tiên tiến.

7. Đại hội nhất trí xác định mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 -2028, đó là:

Nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn trong ngành Giáo dục, tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ trong tình hình mới, trọng tâm là chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín và phương

pháp công tác tốt. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, phong cách làm việc của đoàn viên, người lao động; xây dựng đội ngũ CBNGNLD hiện đại, lớn mạnh; tiếp tục khẳng định vị thế của CDGD Việt Nam là trung tâm tập hợp, đoàn kết đội ngũ CBNGNLD, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục, đào tạo.

8. Mục tiêu tổng quát trên được cụ thể hóa thành 9 nhóm giải pháp tổ chức thực hiện là:

- Tập trung nguồn lực thực hiện tốt nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, góp phần nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của CBNGNLD. Tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định

- Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục; vận động đội ngũ nhà giáo và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương của ngành và của tổ chức công đoàn

- Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; ứng dụng CNTT, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ công đoàn

- Tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, cuộc vận động

- Tham gia xây dựng đội ngũ CBNGNLD đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

- Nâng cao hiệu quả công tác tài chính

- Đổi mới hoạt động nữ công, vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát

- Tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo điều hành và mở rộng hoạt động đối ngoại

9. Đại hội đã biểu quyết chỉ tiêu phấn đấu

Thống nhất mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ giải pháp hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028; Thông qua các chỉ tiêu cơ bản của nhiệm kỳ 2023-2028, gồm 14 nhóm chỉ tiêu chủ yếu. Trong đó, 05 chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ và 09 chỉ tiêu thực hiện hàng năm, cụ thể:

** Chỉ tiêu thực hiện trong nhiệm kỳ*

Chỉ tiêu 1: Phấn đấu 100% cán bộ, nhà giáo, người lao động có đủ điều kiện đều được kết nạp vào tổ chức công đoàn, trong đó ít nhất đạt tỷ lệ 98% đối với các đơn vị ngoài công lập, doanh nghiệp.

Chỉ tiêu 2: Ít nhất 85% doanh nghiệp, đơn vị, trường học ngoài công lập có ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

Chỉ tiêu 3: Phần đầu 100% đoàn viên, người lao động có nhu cầu tư vấn pháp luật sẽ được công đoàn hỗ trợ; ít nhất 90% cán bộ, nhà giáo, người lao động khi có nhu cầu giải quyết tranh chấp lao động tại Tòa án sẽ có đại diện của công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

Chỉ tiêu 4: 100% công đoàn các đơn vị, trường học triển khai các giải pháp nâng cao năng lực ứng xử sự phạm, đạo đức của cán bộ, nhà giáo, người lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Chỉ tiêu 5: Phần đầu có từ 85% trở lên các đơn vị, trường học đạt chuẩn văn hóa.

** Chỉ tiêu thực hiện hàng năm*

Chỉ tiêu 1: 100% cán bộ, nhà giáo, người lao động được tuyên truyền và thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục, nghị quyết của công đoàn các cấp, phù hợp với điều kiện của các đơn vị, trường học; 100% cán bộ, nhà giáo, người lao động được học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

Chỉ tiêu 2: Phần đầu 100% công đoàn các cấp tham gia với chuyên môn cùng cấp ban hành kế hoạch và thực hiện dân chủ cơ sở đúng quy định.

Chỉ tiêu 3: Bình quân mỗi CĐCS giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

Chỉ tiêu 4: Phần đầu 100% cán bộ công đoàn được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác công đoàn.

Chỉ tiêu 5: Ít nhất 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; ít nhất 90% CĐCS khu vực nhà nước, 55% trở lên CĐCS khu vực ngoài nhà nước được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

Chỉ tiêu 6: Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật liên quan tới lao động nữ, bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ đến 100% cán bộ công đoàn và cán bộ, nhà giáo, người lao động. Phần đầu 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp, trường học ngoài công lập thành lập ban nữ công quần chúng hoặc có cán bộ phụ trách nữ công theo đúng Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Chỉ tiêu 7: 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp đúng tiến độ; ít nhất 10% CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập được công đoàn cấp trên kiểm tra, giám sát tài chính.

Chỉ tiêu 8: 100% công đoàn các cấp tổ chức cho cán bộ, nhà giáo, người lao động đăng ký và thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động do Công đoàn Giáo

dục Việt Nam và Bộ Giáo dục và Đào tạo phát động; có kế hoạch triển khai và đánh giá kết quả thực hiện.

Chỉ tiêu 9: 90% trở lên nữ cán bộ, nhà giáo, người lao động đạt danh hiệu “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

10. Đại hội chỉ ra ba khâu đột phá

- Tập trung nguồn lực thực hiện nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, trọng tâm là đối thoại, dân chủ trường học và năng lực nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đối với nhà giáo, người lao động.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, trọng tâm là chủ tịch công đoàn cơ sở có năng lực, bản lĩnh, tâm huyết, uy tín, trách nhiệm với cán bộ, nhà giáo, người lao động.

- Đổi mới phương thức hoạt động công đoàn, trọng tâm là ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn.

11. Phát biểu tại Đại hội, các Đồng chí Lãnh đạo Bộ GD&ĐT và Tổng LĐLĐ Việt Nam đánh giá cao kết quả công tác của CĐGD Việt Nam nhiệm kỳ qua, chỉ đạo định hướng chương trình công tác nhiệm kỳ mới.

- Đ/c Phạm Ngọc Thuởng, Bí thư BCS Đảng, Thứ trưởng Bộ trưởng Bộ GD&ĐT đề nghị CĐGD Việt Nam tập trung 4 nhiệm vụ trọng tâm nhiệm kỳ:

+ Tiếp tục bám sát sự chỉ đạo của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của Ban cán sự Đảng Bộ GD&ĐT cụ thể hóa nghị quyết của Đại hội thành chương trình hành động cụ thể khả thi thiết thực.

+ Phát huy tốt hơn nữa vai trò của tổ chức công đoàn là đại diện bảo vệ chăm lo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBNGNLD trong ngành, tham gia đề xuất xây dựng các quy định chính sách đối với nhà giáo, giám sát việc thực hiện chính sách trong các cơ sở giáo dục đặc biệt tập trung cho việc góp ý hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật của Bộ GD&ĐT, đặc biệt là dự thảo Luật Nhà giáo trình Quốc hội ban hành.

+ Làm tốt hơn nữa cuộc vận động hỗ trợ giáo dục vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn, kịp thời động viên hỗ trợ nhà giáo gặp khó khăn hoạn nạn. Quan tâm đến đời sống văn hóa tinh thần của nhà giáo, thực sự trở thành điểm tựa cho nhà giáo trước những áp lực của công việc và đòi hỏi ngày càng cao của xã hội đối với ngành, với nghề.

+ Phát hiện bồi dưỡng nhân rộng tôn vinh các điển hình tiên tiến gương người tốt việc tốt trong đội ngũ nhà giáo.

- Đ/c Ngô Duy Hiểu, Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam đề nghị CĐGD Việt Nam tập trung những nhiệm vụ:

+ Tiếp tục đầu tư, bồi dưỡng nhằm đổi mới tư duy cho lực lượng cán bộ công đoàn trong thời kỳ hội nhập và tự chủ. Trong bối cảnh tự chủ đại học đang được triển khai trên diện rộng, Công đoàn cần tham gia thúc đẩy dân chủ trong nhà trường; đẩy mạnh hơn nữa hoạt động đối thoại, thương lượng. Để làm tốt điều này, Công đoàn Giáo dục Việt Nam cần bồi dưỡng, nâng cao năng lực thương lượng, đối thoại ở cơ sở, mang lại nhiều phúc lợi hơn nữa cho đoàn viên, người lao động.

+ Cần tăng cường tham gia xây dựng chế độ, chính sách pháp luật và truyền thông công đoàn để nói lên tiếng nói của CBNGNLĐ. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin để đoàn viên, người lao động thêm hiểu, thêm yêu công đoàn, yêu đơn vị và người học...

Đại hội đã nghiêm túc tiếp thu ý kiến chỉ đạo của các đồng chí Lãnh đạo

12. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành CĐGD Việt Nam nhiệm kỳ 2023 -2028 gồm 30 đồng chí (03 Đồng chí sẽ bầu bổ sung sau) với sự thống nhất cao.

Cơ cấu BCH gồm: - Cơ quan CĐGD Việt Nam: 08 Ủy viên

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: 04 Ủy viên

- Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐGD Việt Nam: 11 Ủy viên

- Công đoàn cơ sở không trực thuộc CĐGD Việt Nam: 02

ủy viên

- Công đoàn Giáo dục các tỉnh/Tp: 03 Ủy viên

Phiên họp thứ nhất của BCH đã bầu Ban Thường vụ gồm 07 Ủy viên (4 Ủy viên sẽ bầu bổ sung sau); Ủy ban Kiểm tra gồm 8 Ủy viên (01 ủy viên sẽ bầu sau)

Đ/c Nguyễn Ngọc Ân tái cử Chủ tịch CĐGDVN khóa XVI; đồng chí Đặng Hoàng Anh tái cử Phó Chủ tịch CĐGD Việt Nam khóa XVI; đồng chí Lê Thị Mai Oanh trúng cử Phó Chủ tịch CĐGD Việt Nam khóa XVI.

Đại hội CĐGD Việt Nam lần thứ XVI đã thành công tốt đẹp nhưng nhiệm kỳ mới rất nặng nề trong 5 năm tới, tình hình thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp, khó lường; hội nhập quốc tế ngày càng sâu rộng; các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và công ước quốc tế về lao động công đoàn ... tác động sâu sắc đến đời sống, kinh tế - xã hội. Ở trong nước, những kết quả quan trọng bước đầu của việc triển khai Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết của Quốc hội, của Chính phủ sẽ có những tác động tích cực đến đổi mới giáo dục, đào tạo và hoạt động công đoàn. Toàn ngành Giáo dục tiếp tục tập trung thực hiện hoàn thành mục tiêu của

Nghị quyết 29 - NQ/TW về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, cùng với việc tăng cường tự chủ, sắp xếp tinh giản bộ máy, biên chế... Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0, công nghệ số và trí tuệ nhân tạo diễn biến nhanh chóng có tác động sâu rộng, tạo sự thay đổi lớn về lao động, việc làm, ảnh hưởng đến đời sống, tư tưởng của CBNGNLĐ cũng như môi trường và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn; những thách thức khi xuất hiện tổ chức đại diện khác của người lao động... Tình hình trên đặt ra những yêu cầu mới đối với tổ chức công đoàn trong ngành Giáo dục. Vì vậy, CĐGD Việt Nam rất mong nhận được sự ủng hộ nhiệt tình của CBNGNLĐ trong ngành, sự hỗ trợ giúp đỡ của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn của các cơ sở giáo dục, các đơn vị trong ngành. Đồng thời CĐGD Việt Nam và công đoàn các cấp tiếp tục đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, tổ chức tốt phong trào thi đua yêu nước, xây dựng đội ngũ CBNGNLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XVI CĐGD Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, đóng góp xứng đáng vào sự nghiệp đổi mới giáo dục, đào tạo, đáp ứng với yêu cầu của thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, góp phần hiện thực hóa khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC VIỆT NAM